

(株) プロテリアル安来製作所『健康経営宣言』 及び 健康経営に関する推進体制について

当社は、企業が持続的な成長を実現していくうえで、従業員の健康を経営課題として捉え、戦略的に健康経営に取り組むため2020年4月1日に「健康経営宣言」を策定いたしました。

この度、より一層健康経営を推進していくため、推進体制を明示いたしましたので、次のとおりお知らせいたします。

1. 「健康経営宣言」

当社は、従業員の心身の健康を重要な経営資源の一つと位置付け、会社と健康保険組合が一体となって、従業員および家族の心と身体の健康保持・増進に取り組みます。また、地域活動等を通じて、健康で活力ある地域づくりを積極的にサポートしてまいります。

2. 推進体制

社長を健康経営最高責任者とし健康経営推進委員会が主体となり労働組合や産業医を含めた健康管理室及び、グループ各社・健康保険組合と連携をとり様々な取組みの企画立案をし、安全・健康スタッフの皆さんと共に従業員および家族の心と身体の健康保持・増進を図るための具体的な施策等に取り組みます。

3. 重要項目

健康経営優良法人 大規模法人認定取得に向けての取り組み
《2022年度 健康経営優良法人（大規模法人部門）認定取得》

4. 主な取組内容

(1) 心と身体 の健康づくり

- ・定期健康診断の完全実施
- ・二次健康診断受診率の向上
- ・特定保健指導の実施率向上
- ・産業医、保健師による健康相談の実施
- ・カウンセラー（公認心理師・臨床心理士・精神保健福祉士）によるカウンセリング実施

(2) 職場環境整備

- ・完全分煙(受動喫煙防止施策推進)、喫煙マナー
- ・（安来）エリアロードマップ推進（就業時間内禁煙 等）
- ・産業医職場巡回、健康経営推進メンバーによる喫煙所巡回 実施
- ・長時間労働者への対応
- ・各種職場巡回パトロール

(3) 健康意識の向上

- ・各種健康セミナーの開催
- ・チャレンジウォーキング等運動の意識付け
- ・健康目標の設定
- ・高ストレス者対応
- ・働き方改革

5. 制定日

健康経営宣言	2020年4月1日	
推進体制組織化	2020年4月1日	
推進体制明示	2022年8月1日	
健康経営最高責任者 健康経営宣言	都度更新	

健康経営宣言

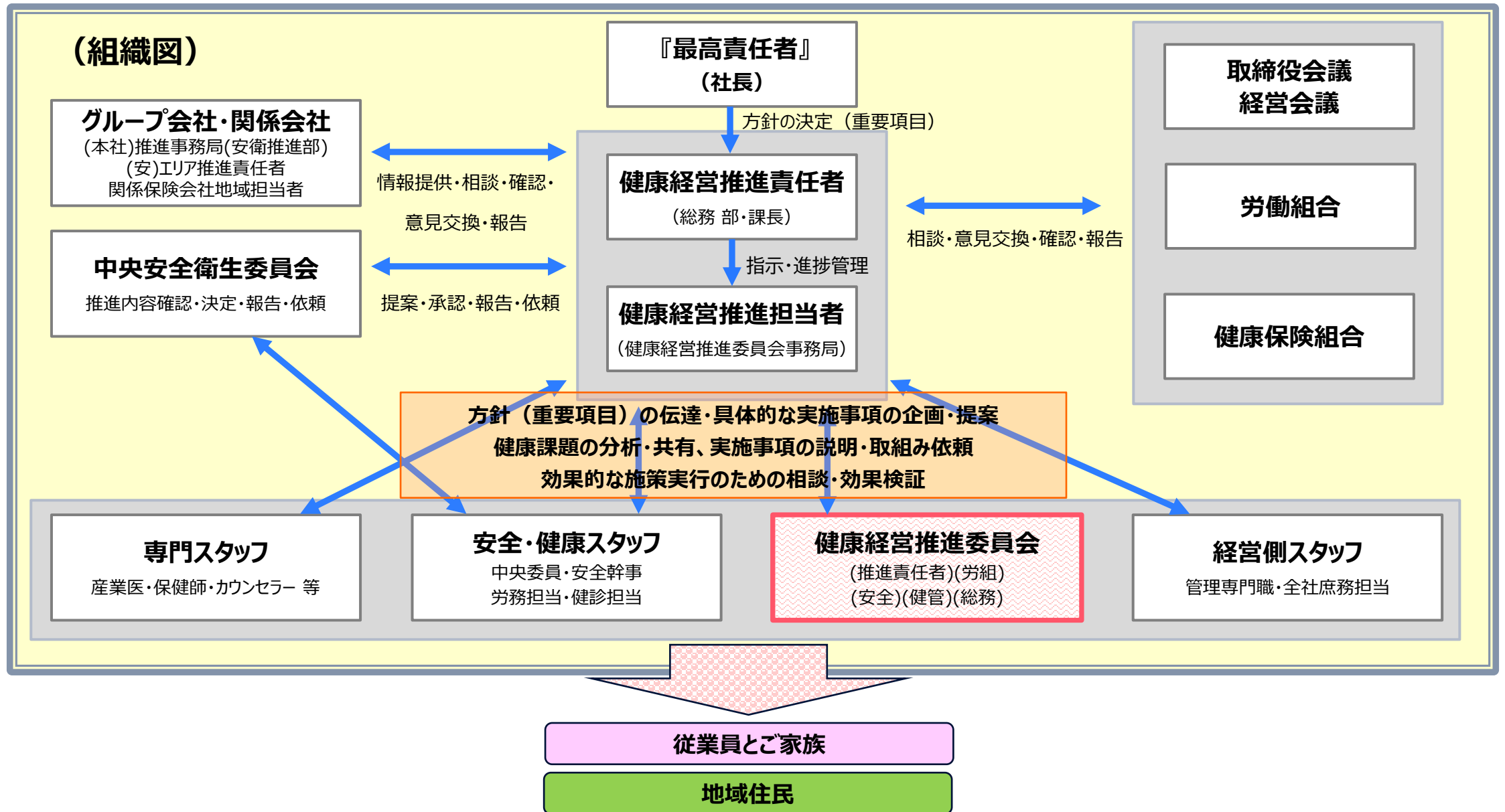
株式会社プロテリアル安来製作所は『未来を見つめ、技術を究める』を経営理念として株式会社プロテリアル安来工場の間接工程を担当し、世界ブランドYSSヤスキハガネのモノづくりを支えています。

その基盤は、従業員や家族を含め会社集うすべての皆さんが健康で明るく楽しい生活を送り、従業員一人ひとりがお互いを信頼し、自分の仕事に誇りと愛着を持って業務を遂行することです。

『安全と健康はすべてに優先する』の経営方針のもと、安全活動とともに働き方改革、健康維持・増進活動等を通じて健康経営を積極的に推進していくことをここに宣言します。

2024年4月1日

Proterial Yasugi, Ltd.
(株)プロテリアル安来製作所
代表取締役社長 岸上 一郎



『健康を守る “STOP 6” 』

当社の罹患率は決して低い水準ではありません。罹患率を高くする原因は、脳血管疾患（脳卒中、くも膜下出血）、大動脈解離や心臓病など循環器疾患が多く休みが長期化する傾向があるためです。また癌も多く、これらの病気を防ぐことが大切です。

なかでも健康改善効果が期待できるのは「禁煙」です。「禁煙」をすると癌の3割程度が無くなりますし、心臓病、脳血管疾患のリスクも下がります。禁煙を始め健康を取り戻すことなどを考え、次の6項目を重点に取り組み健康経営の柱としています。

①喫煙 ②飲酒（不適切な飲酒習慣） ③肥満

④高血圧 ⑤高血糖 ⑥ストレス（睡眠障害を含む）

の6つのリスクを設定しています。



◆ スワンデー (終業時間内禁煙 継続中)

《喫煙率》

在勤者 (2017年度～2022年度は、健診時間診による数値。2023年度より職場管理による数値。)

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
40.2%	38.6%	36.8%	34.7%	32.6%	32.7%	28.9%

2024年度	2025年度
職場全体で声掛けし禁煙機運を高め 喫煙率 30%未満 の確かな足固め	喫煙率 25%未満